

事業実績シート（研修及び調査・研究）

1 事業の概要

協会事業名	<input checked="" type="checkbox"/> 研修機関派遣事業（ <input type="checkbox"/> 市町村アカデミー <input type="checkbox"/> 国際文化アカデミー <input checked="" type="checkbox"/> NERC） <input type="checkbox"/> 地方4団体研修及び調査・研究事業			
自治体(団体)事業名	研修期間派遣事業（長崎県建設技術研究センター）			
所管局部課	自治体（団体）名	所管部・課名	担当者名	連絡先（TEL）
	雲仙市	総務部・人事課	小峰 知実	0957-38-3111
事業期間	開始年	平成25年4月1日（6年目）		
事業実施手法	<input checked="" type="checkbox"/> 全部直営 <input type="checkbox"/> 一部委託 <input type="checkbox"/> 全部委託 <input type="checkbox"/> その他 []			
実施期間	（開始日）平成30年4月1日		（完了日）平成31年3月31日	
委託した場合の委託内容	委託先機関名	担当者名	連絡先（TEL）	
	（委託内容） 			
研修及び調査・研究の目的 ※実施前に予想していた目標・目的を記載ください。	対象（誰を・何を）	目標・目的		
	職員	職務の遂行に必要な知識、技能及び教養の向上と職務を民主的かつ効率的に運営する公務員意識の高揚を図る。		
研修及び調査・研究の具体的内容 ※事業をまったく知らない人でも、事業の実施内容や実施方法の概要が分かるように記載してください。	<p>公益財団法人長崎県建設技術研究センターにおいて開講されている市町村職員を対象とした職員研修に職員を派遣し、現場管理や安全管理、品質管理など、建設技術に関する高度な研修を受講することで、職員の専門的知識の習得を図り、市民サービス（行政サービス）の一層の向上を目指すもの。</p> <p>当該助成事業は、職員が受講のために要する旅費及びその他の諸経費について、その一部を助成することにより、当該研究センターが実施する研修の受講を促進し、住民サービスの向上を図ることを目的としたものである。</p>			
研修及び調査・研究の背景、これまでの経緯及び現状	（事業開始の背景） 社会のニーズの変化に対応して、建設技術者の技術力と資質の向上を図り、各分野における専門性の高い研修を企画立案し実施するとともに、地方公共団体職員が建設技術の執行に必要な研修を行うことを目的に、公益財団法人長崎県建設技術研究センターで研修事業が開始されたことを受け、効率的かつ効果的な行政運営を目指して、当該研究センターへの派遣を行った。			
	（経緯・現状） 職員に求められる知識や能力について、高度で専門性の高いものとなってきていることから、当該研究センターへの派遣職員数についても一定数以上を確保し、職員の能力向上に努めてきている。			

事業実績シート（研修及び調査・研究）

2 実績結果

事業費の推移		前々年度決算	前年度決算	当該年度決算				
事業費（円）		0	6,180	12,360				
(財源内訳)	国庫支出金							
	県支出金							
	地方債							
	その他							
	市町振興共同事業助成金	0	4,120	8,240				
	一般財源	0	2,060	4,120				
目標・目的指標	指標名		指標設定の考え方	単位	区分	前々年度	前年度	当該年度
	①	公益財団法人長崎県建設技術研究センター派遣職員数	年度内派遣職員数		目標	4	4	4
					実績	0	1	2
					目標達成率（％）	0％	25.0％	50.0％
	②				目標			
					実績			
目標達成率（％）								

3 事業の振り返り

必要性の点検	(1) 実施することによるメリット
	<p>(内容、程度等)</p> <p>社会のニーズの変化に対応して、建設技術者の技術力と資質の向上を図るため、各分野における専門性の高い研修や地方公共団体職員が建設技術の執行に必要な研修を受講することにより、効率的な事業遂行に必要な技術力と資質の向上が図られる。</p>

事業実績シート（研修及び調査・研究）

4 有効性の点検、実現性の点検

有効性の点検	（１）目標（目的）指標の達成状況	
	<input type="checkbox"/> 目標（目的）指標の実績値は、目標をほぼ達成した <input checked="" type="checkbox"/> 目標（目的）指標の実績値は、目標を下回った	
実現性の点検	（２）実施前、想定していた目標・目的が達成できた理由またはできなかった理由	
	4名の参加を目標とし、研修への参加を職員や所属長へ促したが、業務の日程と研修日程が重なり参加できる者が少なく、1名の参加となり目標が達成できなかった。	
実現性の点検	（１）事業への反映	（具体的内容）
	<input checked="" type="checkbox"/> 成果は事業（実務）に反映できる <input type="checkbox"/> 成果は事業（実務）に反映できない	職員の資質向上を目的とした研修派遣事業であり、事業（事務）に反映できる。
	（２）公共性の評価	（具体的内容）
	本研修及び調査・研究を通じて <input checked="" type="checkbox"/> 住民へ利益を還元できる <input type="checkbox"/> 住民へ利益を将来的に還元できる <input type="checkbox"/> 住民へ利益を還元できない	研修受講により、職員の資質や行政サービスの向上が図られ、市民サービス（行政サービス）の提供が可能となる。

5 今後の方向性

必要性の点検から	<input type="checkbox"/> 事業休止	<input type="checkbox"/> 事業廃止	<input type="checkbox"/> 民営	<input type="checkbox"/> 事業終了（完了）	■ 現状維持
実施予定時期					
有効性の点検から	<input type="checkbox"/> 目標・目的未達成	<input type="checkbox"/> 目標・目的達成	<input type="checkbox"/> 類似事業との統合		■ 現状維持
実施予定時期					
実現性の点検から	<input type="checkbox"/> 事業へ反映	<input type="checkbox"/> 事業に反映できない	<input type="checkbox"/> その他		■ 現状維持
実施予定時期					
具体的内容	当該事業の効果は高く、他に代わる研修機関もないことから、当該事業については継続（現状維持）する必要があると考えられる。				