

事業実績シート（研修及び調査・研究）

1 事業の概要

協会事業名	<input checked="" type="checkbox"/> 研修機関派遣事業（ <input type="checkbox"/> 市町村アカデミー <input checked="" type="checkbox"/> 国際文化アカデミー <input type="checkbox"/> NERC） <input type="checkbox"/> 地方4団体研修及び調査・研究事業			
自治体(団体)事業名	職員力推進費（派遣研修費）			
所管局部課	自治体（団体）名	所管部・課名	担当者名	連絡先（TEL）
	長崎市	総務部人事課	稲岡	095-829-1119
事業期間	開始年	平成6年		
事業実施手法	<input checked="" type="checkbox"/> 全部直営 <input type="checkbox"/> 一部委託 <input type="checkbox"/> 全部委託 <input type="checkbox"/> その他[]			
実施期間	(開始日) 平成28年4月25日		(完了日) 平成29年3月3日	
委託した場合の委託内容	委託先機関名		担当者名	連絡先（TEL）
	(委託内容)			
研修及び調査・研究の目的 ※実施前に予想していた目標・目的を記載ください。	対象（誰を・何を）		目標・目的	
	市職員		高度な専門的知識と幅広い見識を養い、職員の資質向上を図るとともに、他自治体の職員と交流することでの相互啓発により、新しいニーズに対応できる職員を育成することを目的とする。	
研修及び調査・研究の具体的内容 ※事業をまったく知らない人でも、事業の実施内容や実施方法の概要が分かるように記載してください。	国際文化系研修、政策実務系研修と豊富な研修メニューを有する全国市町村国際文化研修所（国際文化アカデミー）へ職員を派遣し、業務遂行に必要な知識等の習得と資質向上を図っている。			
研修及び調査・研究の背景、これまでの経緯及び現状	(事業開始の背景) 地方分権型社会の構築に向けて、また、多様化する住民ニーズに則した行政が推進されるよう、研修を通じて職員の能力の向上を図り、もって住民の福祉と地域の振興に資するため。			
	(経緯・現状) 全国市町村国際文化研修所（国際文化アカデミー）では、専門的・実務的な研修及び市町村が直面する行政上、政策上の課題についての研修を実施していることから、必要不可欠な研修機関として、毎年継続的に職員を派遣している。			

事業実績シート（研修及び調査・研究）

2 実績結果

事業費の推移		前々年度決算	前年度決算	当該年度決算					
事業費（円）		556,850	1,036,156	974,970					
(財源内訳)	国庫支出金								
	県支出金								
	地方債								
	その他	18,000	18,000						
	市町振興共同事業助成金	359,230	678,765	649,976					
	一般財源	179,620	339,391	324,994					
目標・目的指標	指標名		指標設定の考え方		単位	区分	前々年度	前年度	当該年度
	①	全国市町村国際文化研修所への派遣職員数	市町村職員中央研修所及び全国市町村国際文化研修所に 毎年35人派遣予定 (H28はJAMP20人、JIAM15人)	人	目標	10	10	15	
					実績	8	16	15	
					目標達成率(%)	80	160	100	
	②				目標				
					実績				
目標達成率(%)									

3 事業の振り返り

必要性の点検	(1) 実施することによるメリット
	<p>(内容、程度等)</p> <p>自治体職員には、行政運営に関する専門的知識とともに、変化し続ける社会情勢に対応できる高い能力が求められている。本事業は、それらの能力を習得させる貴重な機会であるとともに、他自治体の職員との交流により、それぞれの自治体が抱える課題、また先進的な取り組み事例などの情報交換の場でもあることから、効率的・効果的な職員の能力向上につながっている。</p>

事業実績シート（研修及び調査・研究）

4 有効性の点検、実現性の点検

有効性の点検	(1) 目標（目的）指標の達成状況	
	<input checked="" type="checkbox"/> 目標（目的）指標の実績値は、目標をほぼ達成した <input type="checkbox"/> 目標（目的）指標の実績値は、目標を下回った	
実現性の点検	(2) 実施前、想定していた目標・目的が達成できた理由またはできなかった理由	
	研修科目、時期、受講要件が本市の派遣希望と合致するものが多かったから。	
	(1) 事業への反映	(具体的内容)
	<input checked="" type="checkbox"/> 成果は事業（実務）に反映できる <input type="checkbox"/> 成果は事業（実務）に反映できない	派遣した職員が得た知識や情報は、当該職員のみならず、職場において共有化を図っており、常に最新のものを蓄積しながら、実務を行っている。
実現性の点検	(2) 公共性の評価	
	(具体的内容)	
	本研修及び調査・研究を通じて <input checked="" type="checkbox"/> 住民へ利益を還元できる <input type="checkbox"/> 住民へ利益を将来的に還元できる <input type="checkbox"/> 住民へ利益を還元できない	本研修を通じて、職員が高度な専門的知識と幅広い見識を習得することによって、より効果的に住民の福祉と地域の振興につなげられる。

5 今後の方向性

必要性の点検から	<input type="checkbox"/> 事業休止	<input type="checkbox"/> 事業廃止	<input type="checkbox"/> 民営	<input type="checkbox"/> 事業終了（完了）	☑現状維持
実施予定時期					
有効性の点検から	<input type="checkbox"/> 目標・目的未達成	<input type="checkbox"/> 目標・目的達成	<input type="checkbox"/> 類似事業との統合		☑現状維持
実施予定時期					
実現性の点検から	<input type="checkbox"/> 事業へ反映	<input type="checkbox"/> 事業に反映できない	<input type="checkbox"/> その他		☑現状維持
実施予定時期					
具体的内容					