

事業実績シート（研修及び調査・研究）

2 実績結果

事業費の推移		前々年度決算	前年度決算	当該年度決算				
事業費（円）		0	0	150,659				
(財源内訳)	国庫支出金	0	0	0				
	県支出金	0	0	0				
	地方債	0	0	0				
	その他	0	0	0				
	市町振興共同事業助成金	0	0	100,439				
	一般財源	0	0	50,220				
目標・目的指標	指標名		指標設定の考え方	単位	区分	前々年度	前年度	当該年度
	①	研修受講者数	研修機関への職員派遣事業であるため、受講者数を指標とした。	人	目標			2
					実績			2
				目標達成率（％）				100
	②					目標		
						実績		
				目標達成率（％）				

3 事業の振り返り

必要性の点検	(1)実施することによるメリット
	<p>(目的やその程度等)</p> <p>① 研修機関（市町村中央研修所）による職員研修を受講することにより、人材育成・能力開発の意義、研修を企画する際のポイントや進め方、さまざまな研修技法や、実施した研修の評価及び効果測定等について、講義・実習等により研修実施に必要な実務遂行能力の向上を図ることができる。また、研修効果を増大・持続させ、単なる研修の実施にとどまることなく職員にとってより効果的で能力開発・弱点の克服へとつながる研修になるための手法を学んだ。</p> <p>② 自治体経営と監査の視点、コンプライアンスの監査から、事務事業の効果などを経済性と有効性、効率性の視点でチェックするVFMの監査への移行など、監査をめぐる現状・課題や監査委員の果たす役割や、28年3月に出された第31次地方制度調査会の答申を受け、監査基準、監査結果の効力、独立性・専門性のあり方、全国的な共同組織の構築など、監査制度の課題と今後の動向について学んだ。</p> <p>また、住民監査請求の制度や仕組みについて理解を深めると共に、実例を踏まえながら、その運用上の留意点などを学ぶことができた。</p>

事業実績シート（研修及び調査・研究）

4 有効性の点検、実現性の点検

有効性の点検	(1) 目標（目的）指標の達成状況	
	<input checked="" type="checkbox"/> 目標（目的）指標の実績値は、目標をほぼ達成した <input type="checkbox"/> 目標（目的）指標の実績値は、目標を下回った	
	(2) 実施前、想定していた目標・目的が達成できた理由またはできなかった理由	
	① 自治体の人材育成の現状や課題をふまえたうえで、能力開発のための手段として研修を活用するための手法や、平成 28 年度から本格的運用のはじまった人事評価制度を活用する方法等について学ぶことができた。 ② 研修を通じて、公平かつ妥当な判断ができるような知識を習得することができた。	
	(1) 事業への反映	(具体的内容)
	<input checked="" type="checkbox"/> 成果は事業（実務）に反映できる <input type="checkbox"/> 成果は事業（実務）に反映できない	① 自治体の人材育成の現状や課題をふまえたうえで、能力開発のための手段として研修を活用するための手法や、平成 28 年度から本格的運用のはじまった人事評価制度を活用する方法等について学ぶことができた。 ② 研修で得た知識をもとに、執行部が効率的な業務遂行ができるよう側面から指導・アドバイスをおこなうことで、よりよい施策の実現に反映するものと考ええる。
	(2) 公共性の評価	(具体的内容)
	本研修及び調査・研究を通じて <input type="checkbox"/> 住民へ利益を還元できる <input checked="" type="checkbox"/> 住民への利益を将来的に還元できる <input type="checkbox"/> 住民へ利益を還元できない	① 人員不足や予算・事務手間等の課題は抱えているが、これを補うために個々の能力開発・人材育成が求められている。その手法を学ぶことにより、職員の能力開発へと活かし、住民サービスの向上、業務の質の向上等により住民への利益を還元できると考える。 ② 監査委員として厳正なチェック機能を果たすことで、公金の使途の透明性が確保され、そのことが住民の福祉向上のための施策に寄与するものと考ええる。

5 今後の方向性

必要性の点検から	<input type="checkbox"/> 事業休止	<input type="checkbox"/> 事業廃止	<input type="checkbox"/> 民営	<input type="checkbox"/> 事業終了（完了）	<input checked="" type="checkbox"/> 現状維持
実施予定時期					
有効性の点検から	<input type="checkbox"/> 目標・目的未達成	<input type="checkbox"/> 目標・目的達成	<input type="checkbox"/> 類似事業との統合		<input checked="" type="checkbox"/> 現状維持
実施予定時期					
実現性の点検から	<input type="checkbox"/> 事業へ反映	<input type="checkbox"/> 事業に反映できない	<input type="checkbox"/> その他		<input checked="" type="checkbox"/> 現状維持
実施予定時期					
具体的内容	① これまで本町で実施していた研修の方法について評価・再検討し、人を育てるための研修を計画的・戦略的視線にたって継続的に計画する。 ② 監査の実務に関する知識習得はもちろん、今後は内部統制の課題等も出てくることが予想されるので、幅広い意見を聞き、見識を深めるという意味でも、今後もこの研修に参加することは意義があると感じた。				