

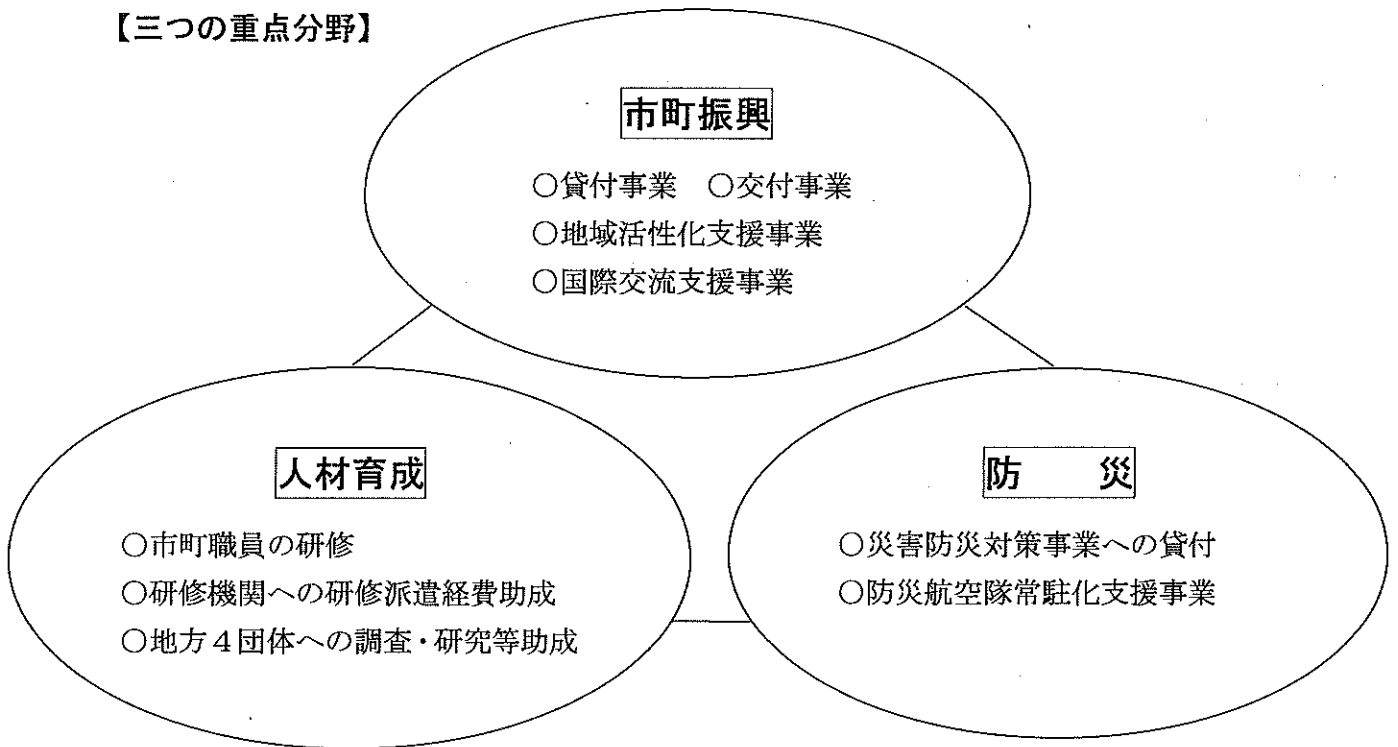
平成27年度事業計画書

I 基本方針

当協会は、市町村振興宝くじの収益金及びその運用益を活用して、長崎県内の21市町の振興を図り、住民福祉の増進に資することを目的として、昭和54年4月に設立された。

設立36年目にあたる平成27年度は、公益財団法人への移行3年目として、財政運営を的確に行うとともに、市町の健全な発展を図るために、財政支援のための貸付事業等、市町を支援する事業を行い、住民福祉の増進に資するという、定款の目的に沿った事業を積極的かつ効果的に実施していくこととする。

【三つの重点分野】



II 平成27年度事業計画・収支予算の作成方針

1. 経費の節減・予算の効率的執行に努めるとともに、歳出予算の各費目については、平成26年度の予算額以下の金額とする。
2. 新規事業を創設する場合には、企画財政審査会に諮るとともに、スクラップ・アンド・ビルトを基本とする。

3. 基金を取り崩しての交付金については、平成26年度と同額の3億円を確保する。
4. 市町振興共同助成事業については、引き続き市町の要望を踏まえ、採択要件の緩和・弾力的な執行などを検討していく。
5. 平成27年度は、本県の収益金配分に大きな影響がある市町村数割の取扱いが決定されると思われるので、本県と類似の状況にある他県の振興協会と連携して、できるだけ有利な結着となるよう行動する。
6. 市町村振興宝くじの県内の販売状況に鑑み、市町の広報誌等による広報宣伝の協力依頼を行う。

Ⅲ 事業計画

1 市町等に対する資金貸付事業（定款第3条第1号）

市町等の災害関連事業（災害防止対策事業）及びその他の単独事業（市町における緊急に整備を要する施設等整備事業）に対し、一時借入金としての短期貸付と地方債資金としての長期貸付の資金貸付を低利で行う。

(1) 貸付枠

平成27年度の貸付枠は、短期貸付1億円、長期貸付15億円とする。

(2) 貸付対象事業

ア 災害関連事業（災害防止対策事業）

イ その他単独事業（市町における緊急に整備を要する施設等整備事業）
ただし、長期貸付にあたっては、届出をした地方債及び地方債の同意又は許可を受けているか、又は当該年度において地方債の同意又は許可を受けることが確実と認められるものであること。

(3) 貸付条件

ア 貸付利率…貸付実行日における政府資金の貸付金利を基準とし、政府資金の貸付金利以下の率で、理事長が定める利率とする。

（参考 平成26年12月10日現在の貸付金利 0.1%）

イ 償還期限…長期貸付 12年以内（うち据置期間2年以内）

短期貸付 同一会計年度内

※過去3か年の貸付実績

年 度	長期貸付額	金 利
平成25年度	14億8,260万円	0.3%
平成24年度	15億円	0.3%
平成23年度	10億2,920万円	0.6%

2 市町村振興宝くじ交付金の市町への交付事業（定款第3条第2号）

(1) オータムジャンボ宝くじ市町交付金（予算額 246,000 千円）

オータムジャンボ宝くじの発行趣旨に基づき、市町が行う公共事業等、地方財政法第32条に基づく事業の実施を促進し、住民福祉の増進を図るため、長崎県から交付されるオータムジャンボ宝くじの収益金全てを県内の全市町に交付する。

市町への交付基準は、均等に交付する均等割30%と各市町の人口に応じて交付する人口割70%とする。

※過去3か年の交付実績

年 度	交付金額
平成25年度	2億6,455万6千円
平成24年度	2億7,417万7千円
平成23年度	2億4,008万2千円

(2) サマージャンボ宝くじ基金市町交付金（予算額 300,000 千円）

市町が行う公共事業等、地方財政法第32条に基づく事業の実施を促進し、住民福祉の増進を図るため、サマージャンボ宝くじの収益金の一部を県内の全市町に交付する。

市町への交付基準は、均等に交付する均等割40%と各市町の人口に応じて交付する人口割60%とする。

※過去3か年の交付実績（平成23年度から交付開始）

年 度	交付金額
平成26年度 (H26.4.30交付)	3億円
平成25年度	3億円
平成24年度	3億円

3 研修事業（定款第3条第3号）（予算額 72,750 千円）

【平成27年度研修基本方針】

地域主権型社会に対応できる高い専門能力と広い視野を持ち、郷土愛精神を兼ね備えた人材（人財）の育成を図る。

職員の専門性を研鑽させるための各種専門研修、それぞれの職位職務・年齢に応じた基本的役割の認識や職務遂行に必要な知識習得を目的とする階層別研修など、より実践的な研修内容を取り入れ、効率的かつ効果的な研修を実施する。

特に、平成27年度は、政府の成長戦略における「女性の活躍促進」策を受け、女性職員を対象としたスキルアップ研修や、今後の新地方公会計制度の整備や法改正対応等に必要な基本的な知識の理解と習得をめざした研修等を実施する。

(1) 一般研修

ア 『階層別研修』…「副市町長・総務部（課）長研修」、「新規採用職員研修」、「フォローアップ研修」など15研修

イ 『専門研修』…「出納事務と決算処理事務研修」、「企業会計入門研修」、「情報公開と個人情報保護研修」など50研修

(2) 特別研修

ア ニーズ研修、イ eラーニング研修、ウ 通信教育

※基本理念・目指すべき職員像・平成27年度研修基本方針・平成27年度長崎縣市町村職員研修体系……別紙（P10～P12）のとおり

※過去3か年の研修実績

年 度	研 修	受講人数	金 額
平成25年度	127 研修	5,068 人	6,786 万 8,652 円
平成24年度	138 研修	5,080 人	7,266 万 8,286 円
平成23年度	123 研修	5,459 人	8,001 万 9,982 円

4 市町振興共同事業助成（定款第3条第3号）

長崎県内の市町が共通の目的をもって、単独又は、複数で実施する市町の振興に資すると認められる事業に対して助成する。

(1) 研修及び調査・研究事業

ア 研修機関派遣事業（予算額 19,840 千円）

市町職員の人材育成をさらに支援するために、各種研修機関（市町村職員中央研修所、全国市町村国際文化研修所、（公財）長崎県建設技術研修センター）への市町職員の研修派遣経費の一部を助成し、市町職員の研修受講の促進を図る。

（助成額：実費額の2/3）

※過去3か年の助成実績

年 度	研修機関	受講人数	金 額
平成25年度	①市町村職員中央研修所	134 人	792 万 4,447 円
	②全国市町村国際文化研修所	62 人	281 万 400 円
	③(公財)長崎県建設技術研修センター	137 人	77 万 4,133 円
平成24年度	①市町村職員中央研修所	132 人	879 万 6,351 円
	②全国市町村国際文化研修所	55 人	272 万 1,924 円
	③(公財)長崎県建設技術研修センター	134 人	82 万 7,392 円
平成23年度	①市町村職員中央研修所	126 人	848 万 961 円
	②全国市町村国際文化研修所	51 人	234 万 5,712 円
	③(公財)長崎県建設技術研修センター	110 人	69 万 6,391 円

イ 地方4団体研修及び調査・研究事業（予算額 16,000 千円）

「地域社会の健全な発展」の担い手である市町が共同で設置した団体（長崎県市長会、長崎県町村会、長崎県市議会議長会、長崎県町村議会議長会）が行う市町の首長や職員、市町議員等の人材育成に係る研修及び市町振興のための調査・研究事業に対して事業費の一部を助成する。

（助成額：各団体上限 400 万円）

※過去の助成実績（地方4団体への助成は、平成23年度から開始）

年 度	地方4団体	金 額
平成25年度	①長崎県市長会	192 万 4,554 円
	②長崎県町村会	384 万 5,754 円
	③長崎県市議会議長会	330 万 9,498 円
	④長崎県町村議会議長会	311 万 6,546 円
平成24年度	①長崎県市長会	145 万 6,236 円
	②長崎県町村会	400 万円
	③長崎県市議会議長会	234 万 3,370 円
	④長崎県町村議会議長会	357 万 9,795 円
平成23年度	①長崎県市長会	16 万 8,510 円
	②長崎県町村会	400 万円
	③長崎県市議会議長会	240 万 5,530 円
	④長崎県町村議会議長会	339 万 1,885 円

(2) 地域活性化支援事業（予算額 88,600 千円）

「地域社会の健全な発展」の担い手である市町を通じて、市町村合併後の県内市町のまちづくりを支援し、地域のより一層の活性化を図り、住民福祉の増進に寄与することを目的に、市町が実施するア～ウの事業の事業費の一部を助成する。

ア コミュニティ活性化支援事業

市町が実施する文化・スポーツ・祭り・地域間交流等のソフト事業

（助成額：実費額の1/2、上限あり）

イ 定住促進支援事業

市町が行う、定住促進のためのフォーラムや広告掲載等の情報発信事業及びUIターンを検討している方を対象とした体験モニターツアー等のソフト事業

(助成額：実費額の2/3)

ウ 地域特産品需要拡大支援事業

市町が行う、新たな地域の特産品を開発するための調査・研究・開発・販売促進のための市場開拓事業

(助成額：実費額の1/2)

※過去3か年の助成実績

年 度	助成事業名	事業数	金 額
平成25年度	①コミュニティ活性化支援事業	5市3町8事業	1,980万6,856円
	②定住促進支援事業	7市3町10事業	470万1,927円
	③地域特産品需要拡大支援事業	7市1町10事業	603万8,182円
平成24年度	①コミュニティ活性化支援事業	5市2町8事業	1,501万2,887円
	②定住促進支援事業	5市2町7事業	385万3,710円
	③地域特産品需要拡大支援事業	6市1町8事業	386万 150円
平成23年度	①コミュニティ活性化支援事業	4市1町5事業	1,015万円
	②定住促進支援事業	4市2町6事業	421万8,629円
	③地域特産品需要拡大支援事業	4市1町6事業	364万8,391円

(3) 国際交流支援事業 (予算額 50,000 千円)

「地域社会の健全な発展」の担い手である市町を通じて、市町が実施する長崎県内の人々と東アジア地域をはじめとした海外の人たちとの相互理解を深める事業を支援し、人材育成及び地域のより一層の活性化を図り、住民福祉の増進に寄与することを目的に、市町が実施する住民の参加する人的交流を伴う国内または海外での国際交流事業の事業費の一部を助成する。

(助成額：事業費の4/5以内で、上限あり)

※過去3か年の助成実績

年 度	事業数	金 額
平成25年度	11市2町26事業	3,520万6,955円
平成24年度	11市2町25事業	3,422万2,019円
平成23年度	11市4町31事業	3,615万5,412円

(4) 長崎県防災航空隊常駐化支援事業 (予算額 35,000 千円)

長崎県防災ヘリコプター運航連絡協議会 (長崎県、県内の市町、消防事務を行う一部事務組合) は、長崎県防災ヘリコプターの円滑な運航管理を図り、長崎県防災消防体制の充実強化に資することを目的に構成された、県内唯一の団体である。

協会は、災害発生時の災害情報収集や救急・救助・山林火災など緊急時における迅速な初動体制を確立し、離島を抱えた県内の住民の生命、安全を守ることを目的とした、防災航空隊の常駐化に係る隊員7名の市町負担分の人件費の一部を助成する。

(助成額：人件費の2/3で、上限額 35,000 千円)

※過去3か年の助成実績

年 度	運航実績	金 額
平成25年度	200件、259時間	3,500万円
平成24年度	179件、249時間	3,500万円
平成23年度	186件、242時間	3,445万6,013円

5 市町の振興に関する情報提供 (定款第3条第4号)

(1) 国県支出金等一覧表の作成 (予算額 300 千円)

- ・決算統計等市町財政実務担当者のための参考資料としての手引書を作成し、県内市町及び関係団体等へ配布する。
- ・発行回数 年1回
- ・発行部数 360部

※過去3か年の実績

年 度	部 数	金 額
平成25年度	360部	17万3,880円
平成24年度	360部	18万9,000円
平成23年度	360部	20万4,120円

(2) 起債事務の手引きの作成 (予算額 300 千円)

- ・地方債制度全般、地方債に係る交付税措置等を市町財政担当者向けに解説した手引書を作成し、県内市町及び関係団体等へ配布する。
- ・発行回数 年1回
- ・発行部数 240部

※過去3か年の実績

年 度	部 数	金 額
平成25年度	240部	16万2,792円
平成24年度	240部	17万1,360円
平成23年度	250部	18万2,437円

(3) 市町村便覧の作成 (予算額500千円)

- ・市町行財政に関する統計資料及び公共施設の整備水準等を一覧できる調査資料を作成し、県内市町及び関係団体等へ配布する。
- ・発行回数 年1回
- ・発行部数 850部

※過去3か年の実績

年 度	部 数	金 額
平成25年度	850部	33万 225円
平成24年度	1,000部	37万8,000円
平成23年度	1,000部	37万8,000円

6 市町村振興宝くじ広報宣伝 (定款第3条第5号) (予算額4,000千円)

サマージャンボ宝くじ及びオータムジャンボ宝くじの売上げを伸ばして収益金の増収を図るため、広報宣伝を行う。

- (1) 市町に対し広報誌への掲載依頼
- (2) テレビ (民放4社)、ラジオ (民放2社) によるPR
- (3) 屋外放送 (長崎駅カモメビジョン) によるPR
- (4) その他

※過去3か年の実績…平成23年度～平成25年度 400万円

(参考資料)

前年度事業との比較表

(単位:千円)

項 目	予 算			決 算		
	平成27年度	平成26年度	増 減	平成25年度	平成24年度	平成23年度
1 貸付事業	1,600,000	1,600,000	0	1,482,600	1,500,000	1,029,200
(1)短期貸付	100,000	100,000	0	0	0	0
(2)長期貸付	1,500,000	1,500,000	0	1,482,600	1,500,000	1,029,200
2 交付事業	546,000	546,000	0	564,556	574,177	490,082
(1)オータムジャンボ宝くじ市町交付金	246,000	246,000	0	264,556	274,177	240,082
(2)サマージャンボ宝くじ基金市町交付金	300,000	300,000	0	300,000	300,000	250,000
3 研修事業	72,750	72,750	0	67,869	72,668	80,020
4 市町振興共同事業助成	209,440	209,440	0	124,459	115,674	110,117
(1)研修及び調査・研究事業	35,840	35,840	0	23,705	23,725	21,489
ア 研修機関派遣事業	19,840	19,840	0	11,509	12,346	11,523
・市町村職員中央研修所				7,925	8,796	8,481
・全国市町村国際文化研修所				2,810	2,722	2,346
・公益財団法人長崎県建設技術研究センター				774	828	696
イ 地方4団体研修及び調査・研究事業	16,000	16,000	0	12,196	11,379	9,966
・長崎県市長会	4,000	4,000	0	1,925	1,456	169
・長崎県町村会	4,000	4,000	0	3,846	4,000	4,000
・長崎県市議会議長会	4,000	4,000	0	3,309	2,343	2,406
・長崎県町村議会議長会	4,000	4,000	0	3,116	3,580	3,391
(2)地域活性化支援事業	88,600	88,600	0	30,547	22,727	18,017
ア コミュニティ活性化支援事業				19,807	15,013	10,150
イ 定住促進支援事業				4,702	3,854	4,219
ウ 地域特産品需要拡大支援事業				6,038	3,860	3,648
(3)国際交流支援事業	50,000	50,000	0	35,207	34,222	36,155
(4)長崎県防災航空隊常駐化支援事業	35,000	35,000	0	35,000	35,000	34,456
5 市町の振興に関する情報提供	1,100	1,100	0	667	738	765
(1)国県支出金一覧表	300	300	0	174	189	204
(2)起債事務の手引き	300	300	0	163	171	183
(3)市町村便覧	500	500	0	330	378	378
6 市町村振興宝くじ広報宣伝	4,000	4,000	0	4,000	4,000	4,000
合 計	2,433,290	2,433,290	0	2,244,151	2,267,257	1,714,184

平成27年度長崎縣市町村職員研修事業について

1 基本理念

長崎縣市町村職員研修センター（以下「研修センター」という。）では、次に掲げる理念を基本理念とし、新たな市町村職員研修を積極的に推進していく。

「長崎県内市町の集合研修機関としての役割を果たすため、各市町との連携・協力を強化するとともに、より高度で先進的な研修の充実を図り、新たな地方自治を担える人材（人財）を育成する。」

2 目指すべき職員像

地域を取り巻く環境は、人口減少や少子高齢化が急速に進むとともに、地域経済や市町村の行財政運営が一段と厳しさを増している。

また、地域主権改革に伴い、各自治体の自主性を強化し、自由度も拡大し、自らの変化において行政を展開できることは、市町村にとって大きな転換期である。

このような中、地域に密着した行政サービスの担い手である市町村職員の果たすべき役割は多様化しており、まずは、住民と直結している現場である市町村職員がより高い能力を身につけるとともに、職務遂行への意欲と意識を一層高めていくことが必要である。

そこで、本研修センターが目指すべき職員像は、今後ますます多様化、高度化する行財政需要に対応することができる、「住民との協働による、独自のまちづくりと自治体改革を担う職員」であり、これらを達成するための職員の具体像は次のとおりである。

1 創造性豊かな職員

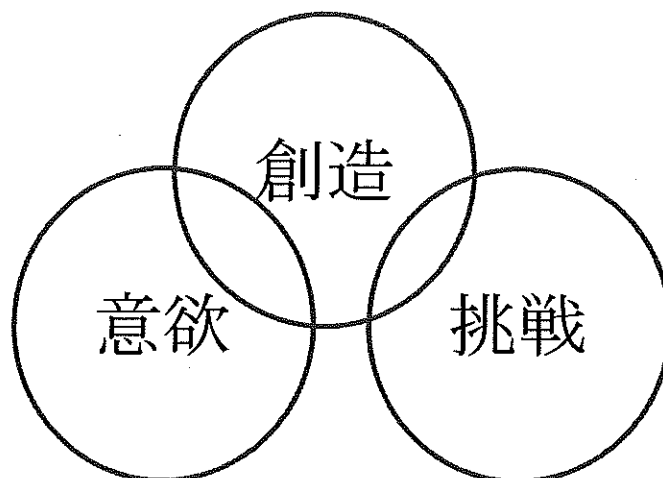
時代の変化を的確に把握し、高い問題意識と専門性を備え、必要な政策の立案に創造性を発揮する職員

2 意欲に溢れた職員

住民と協働する自治体職員としての使命感・責任感を有し、政策課題の発見と解決への強い意欲を持った職員

3 挑戦する職員

地域の独自性や社会情勢、住民ニーズを把握し、前例や慣例にとらわれることなく、新たなことにチャレンジ精神を持って、企画・立案・実行できる職員



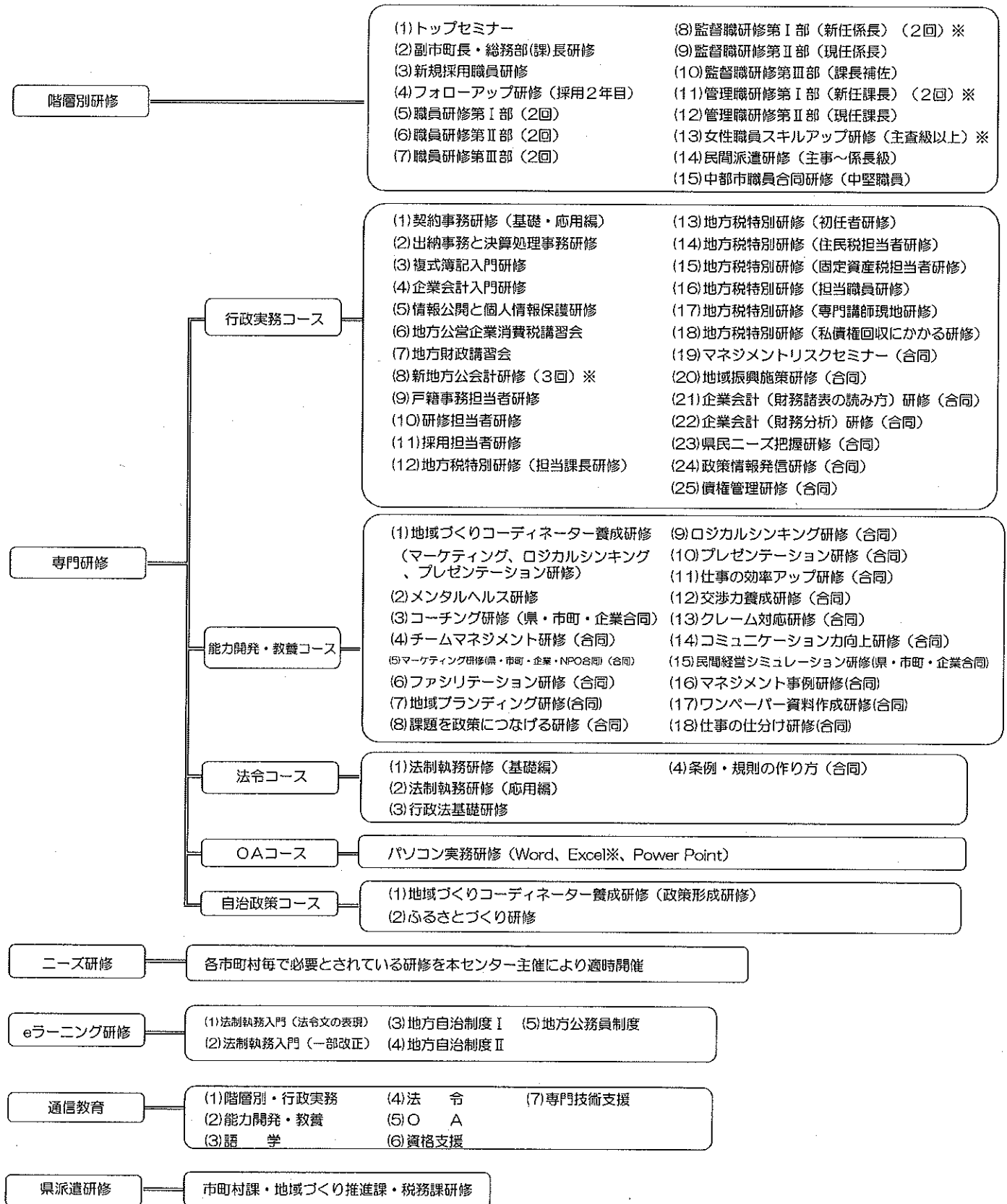
3 平成27年度研修基本方針

地域主権型社会に対応できる高い専門能力と広い視野を持ち、郷土愛精神を兼ね備えた人材（人財）の育成を図る。

職員の専門性を研鑽させるための各種専門研修、それぞれの職位職務・年齢に応じた基本的役割の認識や職務遂行に必要な知識習得を目的とする階層別研修など、より実践的な研修内容を取り入れ、効率的かつ効果的な研修を実施する。

特に、平成27年度は、政府の成長戦略における「女性の活躍促進」策を受け、女性職員を対象としたスキルアップ研修や、今後の新地方公会計制度の整備や法改正対応等に必要な基本的な知識の理解と習得をめざした研修等を実施する。

平成27年度長崎県市町村職員研修体系



(合同)は、県職員と市町村職員との合同研修
※印は、新規研修